



CALIDAD DOCENTE

Con 600 académicos y de éstos el 81% posee postgrados.

Un modelo educativo de enseñanza activa y centrada en el estudiante, con énfasis en su formación integral.

Acompañamiento y apoyo académico permanente y personalizado a través del PAIEP.

Movilidad estudiantil a nivel nacional e internacional.



INVESTIGACIÓN

Históricamente entre las 4 universidades sustentadas en la investigación y publicaciones científicas indexadas.

Cuenta con más de 320 proyectos de Investigación vigentes.

Entre las 3 primeras instituciones a nivel nacional con mayores solicitudes de patentes.



CIUDAD UNIVERSITARIA

Cuenta con un Campus Único de 32 hectáreas.

65 mil m2 de áreas verdes.

236 laboratorios.
26 mil m2 construidos.

22 Bibliotecas.
8 mil m2 construidos.

19 mil m2 de infraestructura deportiva.



UdeSantiago de Chile

6 universidad acreditada **años**

desde octubre 2008 hasta octubre 2014

Comisión Nacional de Acreditación CNAACH
Área de Gestión Institucional
Área Docencia Conduciente a Título
Área de Investigación
Área de Docencia de Postgrado
Área Vinculación con el Medio

Facultad Tecnológica

Tecnólogo en Administración de Personal (d) y (v)

Formamos integralmente profesionales tácticos en el ámbito de los recursos humanos y/o la gestión de las personas, genera y desarrolla capacidades y competencias transversales y específicas, necesarias para su adecuada inserción en los mercados de trabajo nacionales; contribuye a la formación de un ciudadano responsable, con sólidos principios éticos en el contexto de una sociedad democrática.

N° de Resolución:
05788 - año 2002

Duración: 3 años, en régimen mixto.

Grado Académico:
Bachiller en Tecnología

Título Profesional:
Tecnólogo en Administración de Personal

ESTADO DE ACREDITACIÓN:
5 años (Ene. 2011 - may. 2016) Acreditada por AcreditAcción

Código DEMRE: 16080 (d)
16087 (v)

**CAMPO
OCUPACIONAL**

La Administración de Personal es un factor clave y estratégico en la gestión de toda organización moderna que desee competir con éxito tanto en mercados nacionales como internacionales.

En su práctica profesional trabaja como operativo en los subsistemas de recursos humanos, al egresar ya está capacitado para desempeñarse como analista de RR.HH. llevando los procesos de reclutamiento y selección, remuneraciones, planificando y ejecutando las actividades de bienestar, capacitación y desarrollo personal.

1° Año		2° Año		3° Año	
Semestre 1	Semestre 2	Semestre 3	Semestre 4	Semestre 5	Semestre 6
Matemática I	Matemática II	Aplicaciones Computacionales de la Especialidad	Prevención de Riesgos	Gestión Ambiental	Seminario de Titulación
Geometría	Física	Psicología Industrial	Administración de Recursos Humanos I	Antropología	Coprogamático
Química General	Biología General	Administración de Empresas	Legislación Laboral I	Inglés II	Gestión de Empresa con Base Tecnológica
Psicología	Ética	Macroeconomía	Contabilidad	Administración de Recursos Humanos II	Administración de Recursos Humanos III
Administración	Economía	Procesos de Manufactura	Sociología	Legislación Laboral II	Inglés III
Coprogamático	Inglés I	Metodología de la Investigación	Formulación y Evaluación de Proyectos Tecnológicos	Gestión de la Producción	Aplicaciones Computacionales
					Proceso de Inducción Laboral (Estival)

Nota: Los planes de estudios podrán ser modificados en función del mejoramiento continuo de la carrera.